

LAMPIRAN I

HASIL UJI *PRE-TEST*

KUESIONER

Universitas Esa Unggul

Program S-1 Fakultas Ekonomi Program Studi Ilmu Manajemen Kampus Universitas Esa Unggul Kebon Jeruk Telp/fax. (021) 568 2510

KUESIONER PENELITIAN

Responden Yth.

Saya Diah Amalia, seorang mahasiswi tingkat akhir di Universitas Esa Unggul, Jakarta Barat. Fakultas Ekonomi Program Studi Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia. Saya sedang melakukan penelitian mengenai **“ANTESEDEN KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN MOTIVASI : KONSEKUENSINYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TNT *AUTOMOTIVE* INDONESIA (STUDI KASUS PADA KARYAWAN BAGIAN *AUTOMOTIVE*)”**. dalam rangka menyusun tugas akhir. Maka dari itu saya meminta kesediaan Bapak/Ibu untuk pengisian kuesioner ini. **Semua jawaban benar, tidak ada jawaban yang salah.** Terima kasih atas bantuan dan kerjasamanya.

Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Diah Amalia

BAGIAN 1 : DATA RESPONDEN

Pilihlah salah satu jawaban pada setiap pertanyaan berikut ini dengan memberikan tanda silang (X).

1. Jenis Kelamin :

- a. Laki-Laki
- b. Perempuan

2. Pendidikan Terakhir :

- a. SLTA c. S1 e. S3
- b. D3 d. S2

3. Jabatan :

4. Lama Bekerja :

- a. Kurang lebih 2 tahun c. 5,6 – 10 tahun
- b. 2,6 – 5 tahun d. Lebih dari 10 tahun

5. Usia anda Saat ini :

- a. 20 – 25 Tahun c. 31 – 35 Tahun e. 40 tahun keatas
- b. 26 – 30 Tahun d. 36 – 40 Tahun

II. PETUNJUK PENGISIAN

Mohon memberi tanda silang (X) pada jawaban yang Bapak/Ibu anggap paling sesuai

STS= Sangat Tidak Setuju

TS= Tidak Setuju

CS= Cukup Setuju

S= Setuju

SS= Sangat Setuju

No.	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
1.	Para pimpinan di perusahaan tempat saya bekerja cenderung mempertahankan pegawai yang berprestasi.					
2.	Pimpinan ditempat saya bekerja memberikan penghargaan kepada pegawai yang berprestasi.					
3.	Perusahaan tempat saya bekerja tidak peduli terhadap masalah dan kepentingan pegawai					
4.	Saya merasa kepentingan karyawan merupakan kepentingan saya					
5.	Hubungan antara atasan dengan bawahan ditempat saya bekerja sangat baik.					
6.	Pimpinan ditempat saya bekerja terbuka kepada dengan masalah yang terjadi.					

No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
7.	Pimpinan saya tidak mampu menciptakan rasa saling percaya antara atasan, bawahan dan rekan kerja seprofesi					
8.	Pimpinan saya tidak memiliki rasa saling menghargai antara bawahan dan rekan kerja seprofesi					
9.	Pimpinan ditempat saya bekerja memiliki komunikasi yang baik kepada semua karyawan					
10.	Pimpinan saya selalu menggunakan bahasa yang baik dan benar dalam memberikan suatu perintah kepada semua karyawan					
11.	Pimpinan saya mampu berkomunikasi dengan karyawan secara jelas dan afektif.					
12.	Pimpinan saya membangun komunikasi di tempat saya bekerja dengan sangat jelas.					
13.	Pimpinan saya memberikan arahan dalam mengerjakan tugas yang benar.					
14.	Pimpinan saya selalu menjelaskan cara dalam pengerjaan tugas dengan baik dan benar.					
15.	Saya merasa gaji yang saya terima cukup adil dengan profesi saya.					

No.	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
16.	Saya menginginkan kenaikan gaji bila kinerja saya bagus dan meningkat.					
17.	Saya tidak memiliki ikatan emosional yang baik dengan perusahaan tempat saya bekerja.					
18.	Saya merasa harus memiliki kesetiaan terhadap perusahaan tempat saya bekerja.					
19.	Saya merasa masalah perusahaan adalah masalah saya.					
20.	Saya merasa cemas dan gelisah apabila saya tidak mampu menyelesaikan pekerjaan saya.					
21.	Saya tetap tinggal di perusahaan tempat saya bekerja karena saya memiliki komitmen terhadap perusahaan ini.					
22.	Saya akan tetap tinggal di perusahaan tempat saya bekerja meskipun saya sudah menyelesaikan pekerjaan.					
23.	Saya memberikan usaha dan daya pikir yang besar untuk menyelesaikan sesuai dengan rencana dan program kerja yang telah ditetapkan.					
24.	Saya berusaha sebaik mungkin untuk menyelesaikan tugas yang diberikan.					
25.	Profesi yang saya lakukan mendorong saya untuk					

No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
26.	Saya akan berusaha bekerja sebaik mungkin untuk kesuksesan perusahaan tempat saya bekerja.					
27.	Pengalaman meningkatkan pengetahuan dan kinerja saya semakin baik					
28.	Saya banyak mendapatkan pengalaman yang baru selama bekerja di perusahaan ini.					
29.	Pengetahuan membantu saya menjalankan tugas di perusahaan tempat saya bekerja.					
30.	Saya merasa memiliki pengetahuan yang luas selama bekerja pada perusahaan ini.					
31.	Saya menemukan cara untuk meningkatkan teknik dan metodologi atau prosedur perusahaan.					
32.	Saya akan terus meningkatkan kemampuan saya agar dapat menghasilkan kinerja yang baik.					

HASIL UJI *PRE-TEST*

No	Budaya Organisasi				Gaya Kepemimpinan										Imbalan	
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16
1	4	5	2	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
2	5	5	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
4	2	5	5	2	4	4	5	2	4	5	5	4	4	5	3	4
5	3	4	4	3	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	3	5
6	4	4	4	3	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	3	5
7	4	4	5	3	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	3	5
8	3	4	4	3	4	4	5	4	4	5	4	3	4	5	4	5
9	4	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5
10	4	3	4	3	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	3	5
11	3	3	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4
12	3	4	4	3	4	4	5	5	3	5	5	4	5	4	3	5
13	3	4	4	3	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5
14	4	4	3	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
15	4	2	3	5	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4
16	4	4	3	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5
17	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5
18	3	2	4	4	3	2	4	4	2	2	4	2	2	2	2	4
19	4	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	5
20	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	5
21	2	2	1	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	2	5
22	3	2	2	4	3	2	3	3	2	3	2	3	2	2	1	5
23	4	2	2	4	3	2	1	3	4	4	3	3	3	2	1	4
24	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	1	5
25	2	2	2	2	3	2	3	4	2	3	3	3	3	3	2	5
26	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
27	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	5	2	5
28	4	2	1	2	3	1	1	1	3	4	1	2	3	2	1	5
29	4	3	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5
30	4	3	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5

Komitmen Organisasional						Motivasi				Kinerja Karyawan					
P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24	P25	P26	P27	P28	P29	P30	P31	P32
2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	4	4	4	2	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4
5	2	3	3	2	2	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4
5	3	3	4	3	1	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4
4	3	4	4	3	1	5	4	5	5	4	4	4	5	3	5
5	4	3	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5
2	4	4	4	3	2	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4
4	3	3	5	3	1	4	5	5	3	4	4	5	5	3	5
4	3	5	4	3	1	2	5	4	5	4	5	4	5	4	5
4	4	3	4	2	1	3	3	4	4	4	5	5	5	4	4
4	3	3	4	3	2	4	5	5	5	4	4	4	5	3	4
3	4	4	4	3	3	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5
2	4	4	4	3	3	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4
3	3	3	3	2	4	4	4	3	3	3	3	2	3	4	5
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
4	3	3	2	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	2	4
4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	4	3	2	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5
3	4	3	3	3	1	2	5	5	5	5	4	5	3	3	5
1	3	3	3	3	2	4	4	4	4	5	4	5	2	3	5
3	3	3	3	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	4	2	2	2	5	3	5	5	4	4	4	4
3	3	1	4	2	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	5
4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4
3	4	3	4	3	3	5	5	5	4	4	4	5	3	3	5
4	1	1	1	1	1	4	4	4	3	5	3	5	3	3	3
5	3	3	5	3	1	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5
5	3	3	5	3	1	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5

HASIL *PRE-TEST* UJI ANALISIS FAKTOR DAN RELIABILITAS

BUDAYA ORGANISASI

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.431
Approx. Chi-Square		15.737
Bartlett's Test of Sphericity	Df	6
	Sig.	.015

Anti-image Matrices

		Culture1	Culture2	culture3	culture4
Anti-image Covariance	Culture1	.716	-.317	.142	-.274
	Culture2	-.317	.633	-.295	.192
	culture3	.142	-.295	.767	.081
	culture4	-.274	.192	.081	.800
Anti-image Correlation	Culture1	.347 ^a	-.471	.191	-.361
	Culture2	-.471	.420 ^a	-.423	.270
	culture3	.191	-.423	.520 ^a	.104
	culture4	-.361	.270	.104	.472 ^a

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items ^a	N of Items
.114	-.055	3

GAYA KEPEMIMPINAN

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.868
Approx. Chi-Square	233.938
Bartlett's Test of Sphericity	Df
Sig.	.000

Anti-image Matrices

		leader 1	leader 2	leader 3	leader 4	leader 5	leader 6	leader 7	leader 8	leader 9	leader 10
Anti-image Covariance	leader1	.386	-.037	-.067	-.062	-.063	-.066	.031	.009	-.051	.055
	leader2	-.037	.110	-.002	-.043	-.032	.001	-.032	-.090	.024	-.061
	leader3	-.067	-.002	.203	-.087	.086	-.033	-.107	-.001	.044	-.064
	leader4	-.062	-.043	-.087	.416	.015	.067	.011	-.002	-.086	.047
	leader5	-.063	-.032	.086	.015	.287	-.069	-.029	-.046	.022	-.064
	leader6	-.066	.001	-.033	.067	-.069	.292	.093	.023	-.128	-.060
	leader7	.031	-.032	-.107	.011	-.029	.093	.199	.012	-.088	-.008
	leader8	.009	-.090	-.001	-.002	-.046	.023	.012	.249	-.072	.043
	leader9	-.051	.024	.044	-.086	.022	-.128	-.088	-.072	.231	-.019
	leader10	.055	-.061	-.064	.047	-.064	-.060	-.008	.043	-.019	.159
Anti-image Correlation	leader1	.922 ^a	-.178	-.240	-.155	-.190	-.198	.113	.028	-.170	.221
	leader2	-.178	.877 ^a	-.012	-.201	-.178	.004	-.216	-.546	.153	-.459
	leader3	-.240	-.012	.829 ^a	-.300	.355	-.135	-.534	-.005	.203	-.354
	leader4	-.155	-.201	-.300	.896 ^a	.043	.193	.039	-.006	-.278	.184
	leader5	-.190	-.178	.355	.043	.894 ^a	-.237	-.120	-.170	.085	-.299
	leader6	-.198	.004	-.135	.193	-.237	.816 ^a	.387	.085	-.492	-.281
	leader7	.113	-.216	-.534	.039	-.120	.387	.846 ^a	.055	-.411	-.047
	leader8	.028	-.546	-.005	-.006	-.170	.085	.055	.889 ^a	-.301	.215
	leader9	-.170	.153	.203	-.278	.085	-.492	-.411	-.301	.854 ^a	-.100
	leader10	.221	-.459	-.354	.184	-.299	-.281	-.047	.215	-.100	.869 ^a

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.941	.943	9

IMBALAN MONETER

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.500
Approx. Chi-Square		.217
Bartlett's Test of Sphericity	Df	1
	Sig.	.641

Anti-image Matrices

		salary1	salary2
Anti-image Covariance	salary1	.992	.090
	salary2	.090	.992
Anti-image Correlation	salary1	.500 ^a	.090
	salary2	.090	.500 ^a

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha ^a	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items ^a	N of Items
-.146	-.199	2

KOMITMEN ORGANISASIONAL

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.703
Approx. Chi-Square	49.785
Bartlett's Test of Sphericity	Df
	15
	Sig.
	.000

Anti-image Matrices

		commit1	commit2	commit3	commit4	commit5	commit6
Anti-image Covariance	commit1	.902	.163	.021	-.115	-.090	.047
	commit2	.163	.383	-.096	-.153	-.161	-.103
	commit3	.021	-.096	.461	-.023	-.188	.199
	commit4	-.115	-.153	-.023	.700	-.058	.087
	commit5	-.090	-.161	-.188	-.058	.359	-.122
	commit6	.047	-.103	.199	.087	-.122	.839
Anti-image Correlation	commit1	.312 ^a	.277	.033	-.144	-.157	.054
	commit2	.277	.733 ^a	-.228	-.295	-.436	-.182
	commit3	.033	-.228	.726 ^a	-.040	-.462	.320
	commit4	-.144	-.295	-.040	.821 ^a	-.116	.113
	commit5	-.157	-.436	-.462	-.116	.712 ^a	-.222
	commit6	.054	-.182	.320	.113	-.222	.313 ^a

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.830	.835	4

MOTIVASI

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.611
Approx. Chi-Square		15.265
Bartlett's Test of Sphericity	Df	6
	Sig.	.018

Anti-image Matrices

		motiv1	motiv2	motiv3	motiv4
Anti-image Covariance	motiv1	.877	-.189	-.066	-.052
	motiv2	-.189	.687	.040	-.311
	motiv3	-.066	.040	.859	-.245
	motiv4	-.052	-.311	-.245	.646
Anti-image Correlation	motiv1	.736 ^a	-.244	-.076	-.070
	motiv2	-.244	.591 ^a	.053	-.467
	motiv3	-.076	.053	.613 ^a	-.328
	motiv4	-.070	-.467	-.328	.586 ^a

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.616	.628	4

KINERJA KARYAWAN

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.517
Approx. Chi-Square		18.734
Bartlett's Test of Sphericity	Df	6
	Sig.	.005

Anti-image Matrices

		perform1	perform2	perform3
Anti-image Covariance	perform1	.785	.003	-.317
	perform2	.003	.840	-.274
	perform3	-.317	-.274	.683
Anti-image Correlation	perform1	.569 ^a	.004	-.433
	perform2	.004	.596 ^a	-.362
	perform3	-.433	-.362	.540 ^a

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.619	.616	3

LAMPIRAN II

HASIL UJI PENELITIAN

KUESIONER PENELITIAN**Universitas Esa Unggul**

Program S-1 Fakultas Ekonomi Program Studi Ilmu Manajemen Kampus Universitas Esa Unggul Kebon Jeruk Telp/fax. (021) 568 2510

KUESIONER PENELITIAN**Responden Yth.**

Saya Diah Amalia, seorang mahasiswi tingkat akhir di Universitas Esa Unggul, Jakarta Barat. Fakultas Ekonomi Program Studi Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia. Saya sedang melakukan penelitian mengenai **“ANTESEDEN KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN MOTIVASI KONSEKUENSINYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TNT AUTOMOTIVE INDONESIA (STUDI KASUS PADA KARYAWAN BAGIAN AUTOMOTIVE)”** dalam rangka menyusun tugas akhir. Maka dari itu saya meminta kesediaan Bapak/Ibu untuk pengisian kuesioner ini. **Semua jawaban benar, tidak ada jawaban yang salah.** Terima kasih atas bantuan dan kerjasamanya.

Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Diah Amalia

BAGIAN 1 : DATA RESPONDEN

Pilihlah salah satu jawaban pada setiap pertanyaan berikut ini dengan memberikan tanda silang (X).

1. Jenis Kelamin :

- a. Laki-Laki
- b. Perempuan

2. Pendidikan Terakhir :

- a. SLTA c. S1 e. S3
- b. D3 d. S2

3. Jabatan :

4. Lama Bekerja :

- a. Kurang lebih 2 tahun c. 5,6 – 10 tahun
- b. 2,6 – 5 tahun d. Lebih dari 10 tahun

5. Usia anda Saat ini :

- a. 20 – 25 Tahun c. 31 – 35 Tahun e. 40 tahun keatas
- b. 26 – 30 Tahun d. 36 – 40 Tahun

II. PETUNJUK PENGISIAN

Mohon memberi tanda silang (√) pada jawaban yang Bapak/Ibu anggap paling sesuai

STS= Sangat Tidak Setuju CS = Cukup Setuju SS= Sangat Setuju

TS = Tidak Setuju S = Setuju

No.	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
1.	Hubungan antara atasan dengan bawahan ditempat saya bekerja sangat baik.					
2.	Pimpinan diperusahaan tempat saya bekerja terbuka kepada dengan masalah yang terjadi.					
3.	Pimpinan saya tidak mampu menciptakan rasa saling percaya antara atasan, bawahan dan rekan kerja seprofesi					
4.	Pimpinan diperusahaan ditempat saya bekerja memiliki komunikasi yang baik kepada semua karyawan					
5.	Pimpinan saya selalu menggunakan bahasa yang baik dan benar dalam memberikan suatu perintah kepada semua karyawan					
6.	Pimpinan saya mampu berkomunikasi dengan karyawan secara jelas dan afektif.					
7.	Pimpinan saya membangun komunikasi di perusahaan tempat saya bekerja dengan sangat jelas.					

No.	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
8.	Pimpinan saya memberikan arahan dalam mengerjakan tugas yang benar.					
9.	Pimpinan saya selalu menjelaskan cara dalam pengerjaan tugas dengan baik dan benar.					
10.	Saya merasa harus memiliki kesetiaan terhadap perusahaan ditempat saya bekerja.					
11.	Saya merasa masalah perusahaan adalah masalah saya.					
12.	Saya merasa cemas dan gelisah apabila saya tidak mampu menyelesaikan pekerjaan saya.					
13.	Saya tetap tinggal di perusahaan tempat saya bekerja karena saya memiliki komitmen terhadap perusahaan ini.					
14.	Saya memberikan usaha dan daya pikir yang besar untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan rencana dan program kerja yang telah ditetapkan.					
15.	Saya berusaha sebaik mungkin untuk menyelesaikan tugas yang diberikan					
16.	Profesi yang saya lakukan mendorong saya untuk berbuat baik.					

No.	Pernyataan	STS	TS	S	CS	SS
17.	Saya akan berusaha bekerja sebaik mungkin untuk kesuksesan perusahaan ditempat saya bekerja.					
18.	Pengalaman meningkatkan pengetahuan dan kinerja saya semakin baik					
19.	Saya banyak mendapatkan pengalaman yang baru selama bekerja di perusahaan ini.					
20.	Pengetahuan membantu saya menjalankan tugas di perusahaan tempat saya bekerja.					

HASIL UJI PENELITIAN

No	Jenis kelamin	Usia	Pendidikan	Jabatan	Lama Kerja
1	1	5	5	2	3
2	1	5	4	2	3
3	1	4	3	3	3
4	1	5	4	4	3
5	1	5	4	4	3
6	2	1	3	5	1
7	1	1	3	5	1
8	1	2	3	6	2
9	1	3	3	7	2
10	1	3	3	7	2
11	1	1	3	8	1
12	2	1	3	5	1
13	1	1	3	5	1
14	1	5	4	9	3
15	1	5	4	4	3
16	2	5	4	9	3
17	2	5	4	4	3
18	1	1	3	5	1
19	1	4	3	3	3
20	1	3	3	7	2
21	1	5	4	4	3
22	1	1	3	5	1
23	1	2	3	10	2
24	1	4	3	3	3
25	2	1	3	11	1
26	1	1	3	5	1
27	1	4	3	3	3
28	1	5	4	4	3
29	1	5	4	4	3
30	1	4	3	3	3
31	2	5	4	4	3
32	1	2	3	7	2
33	1	1	3	5	1
34	1	5	4	4	3

	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Jabatan	Lama kerja
35	1	5	3	15	3
36	1	5	3	3	3
37	1	1	3	5	1
38	1	2	3	12	2
39	1	3	4	5	2
40	1	2	3	10	2
41	1	2	3	13	2
42	2	2	3	16	2
43	1	5	3	12	3
44	1	2	3	17	2
45	1	5	4	4	3
46	1	2	3	14	2
47	1	4	3	3	2
48	1	5	3	4	3
49	1	5	4	4	3
50	1	1	3	5	1
51	2	2	3	12	2
52	1	1	3	5	1
53	1	3	3	6	2
54	1	3	3	7	2
55	2	1	3	5	1

GAYA KEPEMIMPINAN								
Leader1	Leader2	Leader3	Leader4	Leader5	Leader6	Leader7	Leader8	Leader9
4	4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	3	4	5	4	4	4	5
4	4	3	4	4	4	4	4	5
3	3	2	4	4	4	4	4	4
4	4	2	4	5	4	4	3	3
4	3	4	4	4	4	4	5	5
4	4	4	4	3	4	4	4	3
4	4	3	4	4	5	4	3	3
4	4	3	4	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	3	4	4	5
4	5	5	4	4	4	4	4	5
4	4	5	4	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	5
4	3	4	4	4	3	4	4	5
4	3	4	4	4	3	4	5	5
4	4	4	4	4	5	4	4	5
4	3	2	4	4	4	4	5	4
4	3	2	4	3	4	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	5
2	2	2	3	2	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4	3	3	4
4	4	3	4	4	5	4	4	4
4	4	4	5	5	5	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	3	4
4	4	3	4	4	4	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	5	4
4	3	4	3	3	4	4	4	4
4	4	3	4	4	5	4	4	5
4	4	4	4	5	4	4	5	4
4	4	4	4	3	4	4	4	5
4	4	3	4	5	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	5	4	4
5	5	5	5	4	5	5	4	5
5	4	5	3	3	5	4	3	3
4	3	5	3	4	4	4	3	3

Leader1	Leader2	Leader3	Leader4	Leader5	Leader6	Leader7	Leader8	Leader9
4	3	5	4	3	4	4	4	3
5	4	4	3	3	4	3	4	4
3	3	2	3	3	3	4	3	4
4	4	4	3	3	3	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	3	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	2	3	4	3	3
3	4	2	4	4	4	4	3	4
2	3	4	3	3	3	3	3	4
3	4	2	4	4	4	4	4	3
4	4	2	3	3	3	4	4	4
3	4	4	3	3	3	3	3	3
4	4	4	3	3	3	3	3	3
2	2	2	3	2	3	3	2	3
3	3	4	3	4	4	3	4	4
3	3	4	3	4	4	4	4	5
4	4	3	3	3	3	3	3	3
3	3	2	3	3	3	3	3	3

KOMITMEN ORGANISASIONAL				MOTIVASI			
Commit1	Commit2	Commit3	Commit4	Motiv1	Motiv2	Motiv3	Motiv4
4	4	4	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	4	4
4	3	4	4	4	5	4	4
3	2	4	4	3	3	4	4
3	4	4	4	4	5	4	4
3	4	3	4	4	4	3	4
4	2	3	2	4	4	4	4
3	4	3	3	4	4	4	4
4	2	4	3	4	4	5	4
4	4	3	3	4	4	4	4
4	3	3	3	4	5	5	4
4	4	3	3	4	5	4	4
3	3	4	3	4	4	4	5
3	4	4	3	4	4	5	4
4	3	4	3	4	4	4	4
5	3	4	3	4	5	5	4
3	3	4	3	3	5	5	4

Commit1	Commit2	Commit3	Commit4	Motiv1	Motiv2	Motiv3	Motiv4
3	3	4	4	4	5	4	4
2	2	4	4	4	4	3	4
4	3	4	3	4	4	4	4
3	3	3	3	4	4	4	3
4	3	4	3	4	4	4	4
3	4	4	4	5	4	5	4
3	4	4	4	4	5	5	4
3	3	4	3	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4	4
4	3	3	4	4	4	4	4
4	3	3	4	4	5	4	4
3	3	3	4	4	4	5	4
3	3	4	3	4	4	4	4
4	2	4	5	4	4	4	4
4	4	3	4	4	5	4	4
5	3	5	5	4	4	4	4
4	3	4	2	3	3	4	4
4	3	3	1	3	4	3	4
3	3	3	1	4	4	4	3
3	3	3	1	3	3	4	3
4	3	4	4	4	4	4	4
4	3	4	3	4	4	4	4
3	3	3	4	4	4	5	4
3	4	4	4	4	5	5	4
2	2	3	4	4	4	5	4
3	3	3	4	4	3	3	4
4	4	3	3	3	3	3	3
4	3	3	3	3	4	4	4
4	2	3	4	4	4	5	4
4	2	2	3	3	3	4	4
4	2	2	2	3	5	5	3
2	3	3	2	3	4	4	3
3	2	3	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4	5	4
4	3	4	3	4	4	4	4

KINERJA KARYAWAN		
Perform1	Perform2	Perform3
5	5	5
5	4	4
4	5	4
4	3	4
4	3	4
4	5	4
4	4	5
4	5	4
4	5	5
5	4	4
4	5	4
5	4	5
4	5	5
5	4	4
4	4	5
5	5	4
3	4	3
4	5	4
4	4	3
4	5	4
3	4	4
4	5	5
5	5	4
4	4	4
5	5	5
5	5	4
4	5	4
5	5	5
5	5	5
4	5	4
5	5	5
4	5	4
4	4	4
5	4	4
5	5	5
4	4	4
4	3	3

Perform1	Perform2	Perform3
4	4	4
4	3	4
5	5	5
4	4	4
4	5	4
4	5	4
4	4	4
4	4	4
3	3	3
4	4	4
4	4	5
4	4	4
4	4	4
4	4	4
4	4	4
4	4	5
4	4	5
4	5	4

HASIL PENELITIAN ANALISIS FAKTOR DAN RELIABILITAS

DATA RESPONDEN

Statistics

gender

N	Valid	55
	Missing	0

gender

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
laki-laki	46	83.6	83.6	83.6
Valid perempuan	9	16.4	16.4	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Age

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
20-25tahun	13	23.6	23.6	23.6
26-30 tahun	10	18.2	18.2	41.8
Valid 31-35 tahun	11	20.0	20.0	61.8
36-40 tahun	10	18.2	18.2	80.0
40 tahun keatas	11	20.0	20.0	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Pend

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
D3	2	3.6	3.6	3.6
S1	36	65.5	65.5	69.1
Valid S2	15	27.3	27.3	96.4
S3	2	3.6	3.6	100.0
Total	55	100.0	100.0	

jabatan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
senior staff	7	12.7	12.7	12.7
junior staff	1	1.8	1.8	14.5
Logistic	1	1.8	1.8	16.4
IT	1	1.8	1.8	18.2
Director	2	3.6	3.6	21.8
deputy general manager	4	7.3	7.3	29.1
Valid Advisor	9	16.4	16.4	45.5
Manager	13	23.6	23.6	69.1
assistant manager	6	10.9	10.9	80.0
Supervisor	7	12.7	12.7	92.7
Officer	1	1.8	1.8	94.5
Staff	3	5.5	5.5	100.0
Total	55	100.0	100.0	

lamakerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid kurang lebih 2 tahun	13	23.6	23.6	23.6
2,6-5 tahun	28	50.9	50.9	74.5
5,6-10 tahun	14	25.5	25.5	100.0
Total	55	100.0	100.0	

GAYA KEPEMIMPINAN

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.788
Approx. Chi-Square	138.100
Bartlett's Test of Sphericity	Df
	21
	Sig.
	.000

Anti-image Matrices

		leader1	leader2	leader4	leader5	leader6	leader7	leader8
Anti-image Covariance	leader1	.475	-.265	.016	.080	-.147	-.056	-.161
	leader2	-.265	.504	-.091	-.098	.024	-.040	.125
	leader4	.016	-.091	.470	-.138	-.127	-.145	-.067
	leader5	.080	-.098	-.138	.509	-.154	-.017	-.190
	leader6	-.147	.024	-.127	-.154	.575	-.054	.101
	leader7	-.056	-.040	-.145	-.017	-.054	.605	-.131
	leader8	-.161	.125	-.067	-.190	.101	-.131	.635
	leader1	.711 ^a	-.543	.035	.163	-.282	-.105	-.294
Anti-image Correlation	leader2	-.543	.732 ^a	-.188	-.194	.045	-.072	.221
	leader4	.035	-.188	.853 ^a	-.282	-.244	-.272	-.122
	leader5	.163	-.194	-.282	.795 ^a	-.285	-.031	-.335
	leader6	-.282	.045	-.244	-.285	.819 ^a	-.092	.167
	leader7	-.105	-.072	-.272	-.031	-.092	.892 ^a	-.212
	leader8	-.294	.221	-.122	-.335	.167	-.212	.712 ^a

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.838	7

KOMITMEN ORGANISASIONAL

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.509
Approx. Chi-Square		8.872
Bartlett's Test of Sphericity	Df	6
	Sig.	.181

Anti-image Matrices

		commit1	commit2	commit3	commit4
Anti-image Covariance	commit1	.989	.026	-.095	.015
	commit2	.026	.967	-.158	.011
	commit3	-.095	-.158	.845	-.295
	commit4	.015	.011	-.295	.881
Anti-image Correlation	commit1	.478 ^a	.027	-.103	.016
	commit2	.027	.527 ^a	-.175	.012
	commit3	-.103	-.175	.506 ^a	-.342
	commit4	.016	.012	-.342	.510 ^a

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.658	3

MOTIVASI

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.500
Approx. Chi-Square		9.300
Bartlett's Test of Sphericity	df	1
	Sig.	.002

Anti-image Matrices

		motiv1	motiv4
Anti-image Covariance	motiv1	.838	-.338
	motiv4	-.338	.838
Anti-image Correlation	motiv1	.500 ^a	-.403
	motiv4	-.403	.500 ^a

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.567	2

KINERJA KARYAWAN

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.653
Approx. Chi-Square		22.817
Bartlett's Test of Sphericity	df	3
	Sig.	.000

Anti-image Matrices

		perform1	pwerform2	perform3
Anti-image Covariance	perform1	.758	-.173	-.273
	pwerform2	-.173	.811	-.208
	perform3	-.273	-.208	.739
Anti-image Correlation	perform1	.645 ^a	-.220	-.365
	pwerform2	-.220	.694 ^a	-.268
	perform3	-.365	-.268	.631 ^a

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.561	3

LAMPIRAN III

HASIL UJI LISREL

HASIL UJI LISREL

DATE: 2/10/2015

TIME: 10:11

L I S R E L 8.51

BY

Karl G. Jöreskog & Dag Sörbom

This program is published exclusively by
Scientific Software International, Inc.

7383 N. Lincoln Avenue, Suite 100
Lincolnwood, IL 60712, U.S.A.

Phone: (800)247-6113, (847)675-0720, Fax: (847)675-2140

Copyright by Scientific Software International, Inc., 1981-2001

Use of this program is subject to the terms specified in the
Universal Copyright Convention.

Website: www.ssicentral.com

The following lines were read from file C:\Users\diah\Desktop\HASIL\FINAL.PR2:

raw data from file UJI.PSF

latent variables: LEADER COMMIT MOTIV PERFORM

relationships:

LEADER1 = 1*LEADER

LEADER2 = LEADER

!LEADER3 = LEADER

LEADER4 = LEADER

LEADER5 = LEADER

LEADER6 = LEADER

LEADER7 = LEADER

LEADER8 = LEADER

!LEADER9 = LEADER

COMMIT1 = 1*COMMIT

COMMIT2 = COMMIT

COMMIT3 = COMMIT

COMMIT4 = COMMIT

MOTIV1 = 1*MOTIV

!MOTIV2 = MOTIV

!MOTIV3 = MOTIV

MOTIV4 = MOTIV

PERFORM1 = 1*PERFORM

PERFORM2 = PERFORM

PERFORM3 = PERFORM

COMMIT=LEADER

MOTIV=COMMIT

PERFORM=LEADER COMMIT MOTIV

set error covariance of LEADER2 and LEADER1 correlate
 !set error covariance of LEADER1 and COMMIT4 correlate
 set error variance of PERFORM to zero
 !set error variance of MOTIV to positive

admissibility check off
 path diagram
 options: sc
 end of problem

Sample Size = 55

Covariance Matrix

	COMMIT1	COMMIT2	COMMIT3	COMMIT4	MOTIV1	MOTIV4
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
COMMIT1	0.55					
COMMIT2	0.21	0.62				
COMMIT3	0.22	0.24	0.59			
COMMIT4	0.30	0.17	0.26	0.91		
MOTIV1	0.00	0.04	0.12	0.15	0.18	
MOTIV4	0.03	0.03	0.08	0.12	0.06	0.12
PERFORM1	-0.03	0.01	0.07	0.05	0.09	0.06
PERFORM2	0.01	0.02	0.13	0.14	0.15	0.09
PERFORM3	-0.01	-0.10	0.11	0.11	0.09	0.06
LEADER1	0.04	0.02	0.12	-0.01	0.06	0.07
LEADER2	0.14	0.01	0.13	0.16	0.04	0.08
LEADER4	0.03	0.16	0.15	0.16	0.09	0.07
LEADER5	0.10	0.20	0.17	0.14	0.08	0.12
LEADER6	0.02	0.07	0.12	0.00	0.03	0.06
LEADER7	0.06	0.06	0.12	0.15	0.07	0.08
LEADER8	0.03	0.14	0.11	0.10	0.09	0.07

Covariance Matrix

	PERFORM1	PERFORM2	PERFORM3	LEADER1	LEADER2	LEADER4
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
PERFORM1	0.28					
PERFORM2	0.12	0.42				
PERFORM3	0.14	0.14	0.32			
LEADER1	0.12	0.09	0.06	0.39		
LEADER2	0.08	0.09	0.06	0.24	0.36	
LEADER4	0.08	0.11	0.02	0.13	0.15	0.27
LEADER5	0.08	0.09	-0.01	0.14	0.17	0.22
LEADER6	0.05	0.08	-0.01	0.18	0.15	0.17
LEADER7	0.09	0.06	0.05	0.13	0.12	0.14
LEADER8	0.09	0.14	0.07	0.16	0.08	0.15

Covariance Matrix

	LEADER5	LEADER6	LEADER7	LEADER8
	-----	-----	-----	-----
LEADER5	0.51			
LEADER6	0.22	0.37		
LEADER7	0.16	0.13	0.25	
LEADER8	0.23	0.10	0.15	0.47

Number of Iterations = 25

LISREL Estimates (Maximum Likelihood)

Measurement Equations

COMMIT1 = 1.00*COMMIT, Errorvar.= 0.43 , R² = 0.22
 (0.091)
 4.74

COMMIT2 = 1.13*COMMIT, Errorvar.= 0.46 , R² = 0.25
 (0.47) (0.100)
 2.42 4.65

COMMIT3 = 1.57*COMMIT, Errorvar.= 0.29 , R² = 0.50
 (0.56) (0.084)
 2.83 3.52

COMMIT4 = 1.59*COMMIT, Errorvar.= 0.61 , R² = 0.33
 (0.61) (0.14)
 2.61 4.37

MOTIV1 = 1.00*MOTIV, Errorvar.= 0.079 , R² = 0.55
 (0.021)
 3.71

MOTIV4 = 0.66*MOTIV, Errorvar.= 0.079 , R² = 0.35
 (0.17) (0.017)
 3.89 4.56

PERFORM1 = 1.00*PERFORM, Errorvar.= 0.18 , R² = 0.35
 (0.043)
 4.33

PERFORM2 = 1.46*PERFORM, Errorvar.= 0.21 , R² = 0.50
 (0.42) (0.059)
 3.47 3.50

PERFORM3 = 1.03*PERFORM, Errorvar.= 0.22 , R² = 0.33
 (0.34) (0.049)
 3.07 4.41

$$\text{LEADER1} = 1.00 * \text{LEADER}, \text{ Errorvar.} = 0.27, R^2 = 0.30$$

	(0.056)
4.82	

$$\text{LEADER2} = 1.01 * \text{LEADER}, \text{ Errorvar.} = 0.24, R^2 = 0.33$$

(0.23)	(0.050)
4.46	4.77

$$\text{LEADER4} = 1.25 * \text{LEADER}, \text{ Errorvar.} = 0.087, R^2 = 0.68$$

(0.32)	(0.025)
3.96	3.42

$$\text{LEADER5} = 1.52 * \text{LEADER}, \text{ Errorvar.} = 0.24, R^2 = 0.53$$

(0.41)	(0.056)
3.74	4.22

$$\text{LEADER6} = 1.14 * \text{LEADER}, \text{ Errorvar.} = 0.22, R^2 = 0.40$$

(0.33)	(0.048)
3.44	4.63

$$\text{LEADER7} = 0.99 * \text{LEADER}, \text{ Errorvar.} = 0.14, R^2 = 0.46$$

(0.28)	(0.030)
3.58	4.48

$$\text{LEADER8} = 1.09 * \text{LEADER}, \text{ Errorvar.} = 0.33, R^2 = 0.30$$

(0.35)	(0.068)
3.11	4.84

$$\text{Error Covariance for LEADER2 and LEADER1} = 0.12$$

(0.042)
2.85

Structural Equations

$$\text{COMMIT} = 0.67 * \text{LEADER}, \text{ Errorvar.} = 0.067, R^2 = 0.44$$

(0.29)	(0.045)
2.34	1.48

$$\text{MOTIV} = 0.64 * \text{COMMIT}, \text{ Errorvar.} = 0.048, R^2 = 0.51$$

(0.25)	(0.024)
2.54	2.01

$$\text{PERFORM} = -0.54 * \text{COMMIT} + 1.30 * \text{MOTIV} + 0.12 * \text{LEADER}, R^2 = 1.00$$

(0.38)	(0.42)	(0.21)
-1.41	3.07	0.56

Reduced Form Equations

COMMIT = 0.67*LEADER, Errorvar.= 0.067, R² = 0.44
 (0.29)
 2.34

MOTIV = 0.43*LEADER, Errorvar.= 0.076, R² = 0.22
 (0.17)
 2.57

PERFORM = 0.31*LEADER, Errorvar.= 0.086, R² = 0.12
 (0.18)
 1.77

Variances of Independent Variables

LEADER

 0.12
 (0.06)
 2.04

Covariance Matrix of Latent Variables

	COMMIT	MOTIV	PERFORM	LEADER
	-----	-----	-----	-----
COMMIT	0.12			
MOTIV	0.08	0.10		
PERFORM	0.04	0.09	0.10	
LEADER	0.08	0.05	0.04	0.12

W_A_R_N_I_N_G: Matrix above is not positive definite

Goodness of Fit Statistics

Degrees of Freedom = 99
 Minimum Fit Function Chi-Square = 115.70 (P = 0.12)
 Normal Theory Weighted Least Squares Chi-Square = 103.02 (P = 0.37)
 Estimated Non-centrality Parameter (NCP) = 4.02
 90 Percent Confidence Interval for NCP = (0.0 ; 32.36)

Minimum Fit Function Value = 2.14
 Population Discrepancy Function Value (F0) = 0.074
 90 Percent Confidence Interval for F0 = (0.0 ; 0.60)
 Root Mean Square Error of Approximation (RMSEA) = 0.027
 90 Percent Confidence Interval for RMSEA = (0.0 ; 0.078)
 P-Value for Test of Close Fit (RMSEA < 0.05) = 0.71

Expected Cross-Validation Index (ECVI) = 3.28
 90 Percent Confidence Interval for ECVI = (3.20 ; 3.80)
 ECVI for Saturated Model = 5.04
 ECVI for Independence Model = 7.37

Chi-Square for Independence Model with 120 Degrees of Freedom = 365.86

Independence AIC = 397.86

Model AIC = 177.02

Saturated AIC = 272.00

Independence CAIC = 445.97

Model CAIC = 288.29

Saturated CAIC = 681.00

Normed Fit Index (NFI) = 0.68

Non-Normed Fit Index (NNFI) = 0.92

Parsimony Normed Fit Index (PNFI) = 0.56

Comparative Fit Index (CFI) = 0.93

Incremental Fit Index (IFI) = 0.94

Relative Fit Index (RFI) = 0.62

Critical N (CN) = 63.84

Root Mean Square Residual (RMR) = 0.041

Standardized RMR = 0.10

Goodness of Fit Index (GFI) = 0.81

Adjusted Goodness of Fit Index (AGFI) = 0.74

Parsimony Goodness of Fit Index (PGFI) = 0.59

Standardized Solution

LAMBDA-Y

	COMMIT	MOTIV	PERFORM
	-----	-----	-----
COMMIT1	0.35	- -	- -
COMMIT2	0.39	- -	- -
COMMIT3	0.54	- -	- -
COMMIT4	0.55	- -	- -
MOTIV1	- -	0.31	- -
MOTIV4	- -	0.21	- -
PERFORM1	- -	- -	0.31
PERFORM2	- -	- -	0.46
PERFORM3	- -	- -	0.32

LAMBDA-X

	LEADER

LEADER1	0.34
LEADER2	0.34
LEADER4	0.43
LEADER5	0.52
LEADER6	0.39
LEADER7	0.34
LEADER8	0.37

BETA

	COMMIT	MOTIV	PERFORM
	-----	-----	-----
COMMIT	- -	- -	- -
MOTIV	0.71	- -	- -
PERFORM	-0.60	1.29	- -

GAMMA

	LEADER

COMMIT	0.66
MOTIV	- -
PERFORM	0.13

Correlation Matrix of ETA and KSI

	COMMIT	MOTIV	PERFORM	LEADER
	-----	-----	-----	-----
COMMIT	1.00			
MOTIV	0.71	1.00		
PERFORM	0.41	0.93	1.00	
LEADER	0.66	0.47	0.34	1.00

PSI

Note: This matrix is diagonal.

	COMMIT	MOTIV	PERFORM
	-----	-----	-----
	0.56	0.49	- -

Regression Matrix ETA on KSI (Standardized)

	LEADER

COMMIT	0.66
MOTIV	0.47
PERFORM	0.34

Completely Standardized Solution

LAMBDA-Y

	COMMIT	MOTIV	PERFORM
	-----	-----	-----
COMMIT1	0.47	- -	- -
COMMIT2	0.50	- -	- -
COMMIT3	0.71	- -	- -
COMMIT4	0.57	- -	- -
MOTIV1	- -	0.74	- -
MOTIV4	- -	0.59	- -

PERFORM1	- -	- -	0.59
PERFORM2	- -	- -	0.71
PERFORM3	- -	- -	0.57

LAMBDA-X

	LEADER
LEADER1	0.55
LEADER2	0.57
LEADER4	0.82
LEADER5	0.73
LEADER6	0.63
LEADER7	0.68
LEADER8	0.54

BETA

	COMMIT	MOTIV	PERFORM
COMMIT	- -	- -	- -
MOTIV	0.71	- -	- -
PERFORM	-0.60	1.29	- -

GAMMA

	LEADER
COMMIT	0.66
MOTIV	- -
PERFORM	0.13

Correlation Matrix of ETA and KSI

	COMMIT	MOTIV	PERFORM	LEADER
COMMIT	1.00			
MOTIV	0.71	1.00		
PERFORM	0.41	0.93	1.00	
LEADER	0.66	0.47	0.34	1.00

PSI

Note: This matrix is diagonal.

	COMMIT	MOTIV	PERFORM
	0.56	0.49	- -

THETA-EPS

	COMMIT1	COMMIT2	COMMIT3	COMMIT4	MOTIV1	MOTIV4
	0.78	0.75	0.50	0.67	0.45	0.65

THETA-EPS

PERFORM1	PERFORM2	PERFORM3
-----	-----	-----
0.65	0.50	0.67

THETA-DELTA

	LEADER1	LEADER2	LEADER4	LEADER5	LEADER6	LEADER7
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
LEADER1	0.70					
LEADER2	0.32	0.67				
LEADER4	- -	- -	0.32			
LEADER5	- -	- -	- -	0.47		
LEADER6	- -	- -	- -	- -	0.60	
LEADER7	- -	- -	- -	- -	- -	0.54
LEADER8	- -	- -	- -	- -	- -	- -

THETA-DELTA

	LEADER8

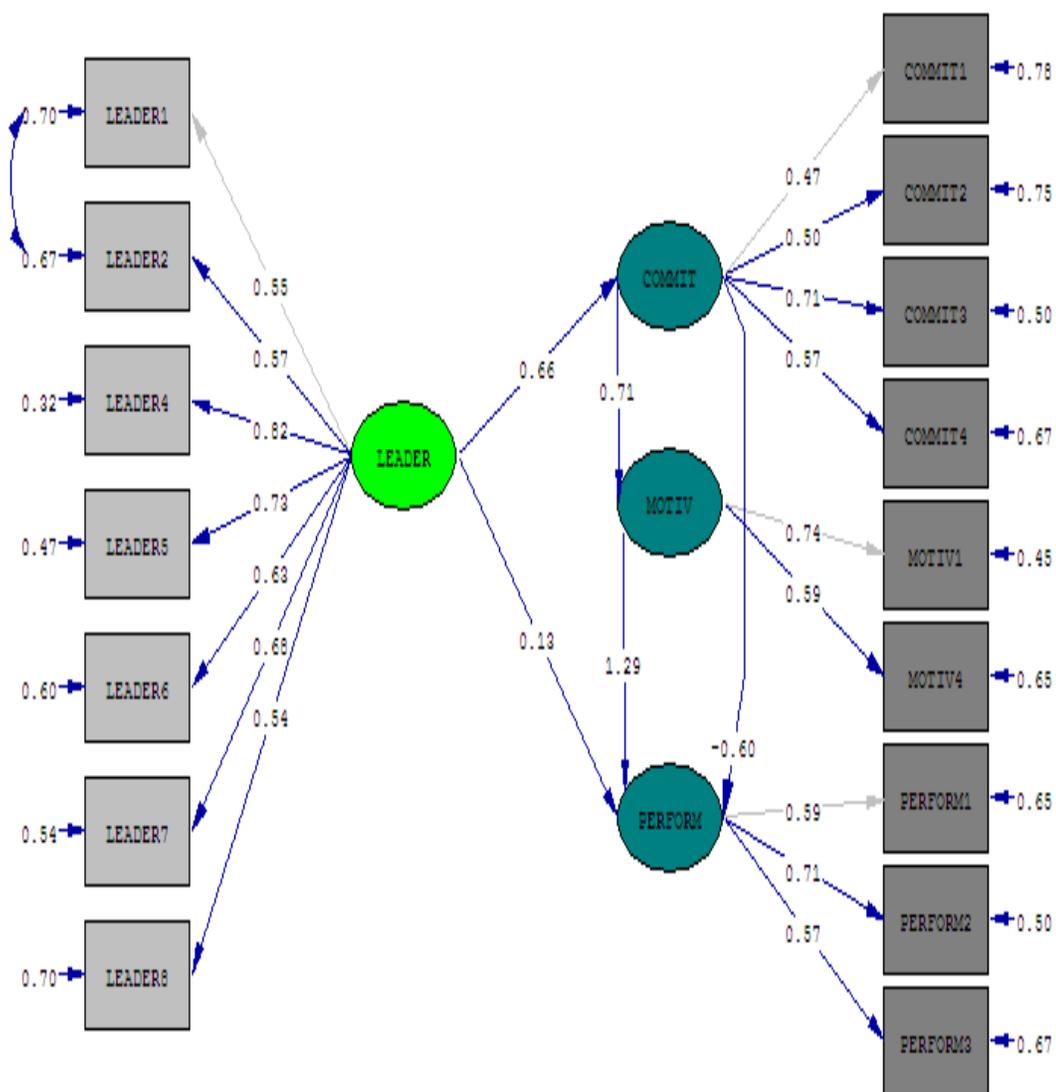
LEADER8	0.70

Regression Matrix ETA on KSI (Standardized)

	LEADER

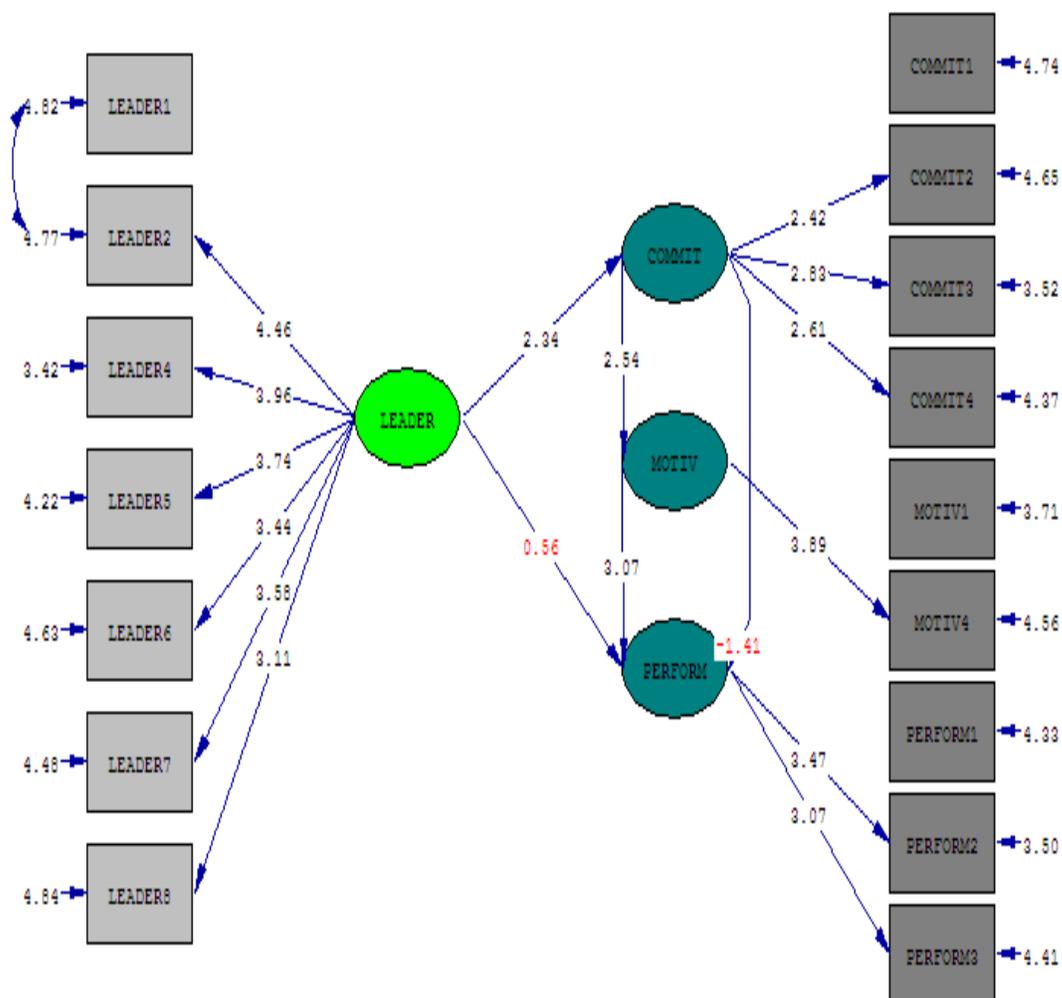
COMMIT	0.66
MOTIV	0.47
PERFORM	0.34

Time used: 0.078 Seconds



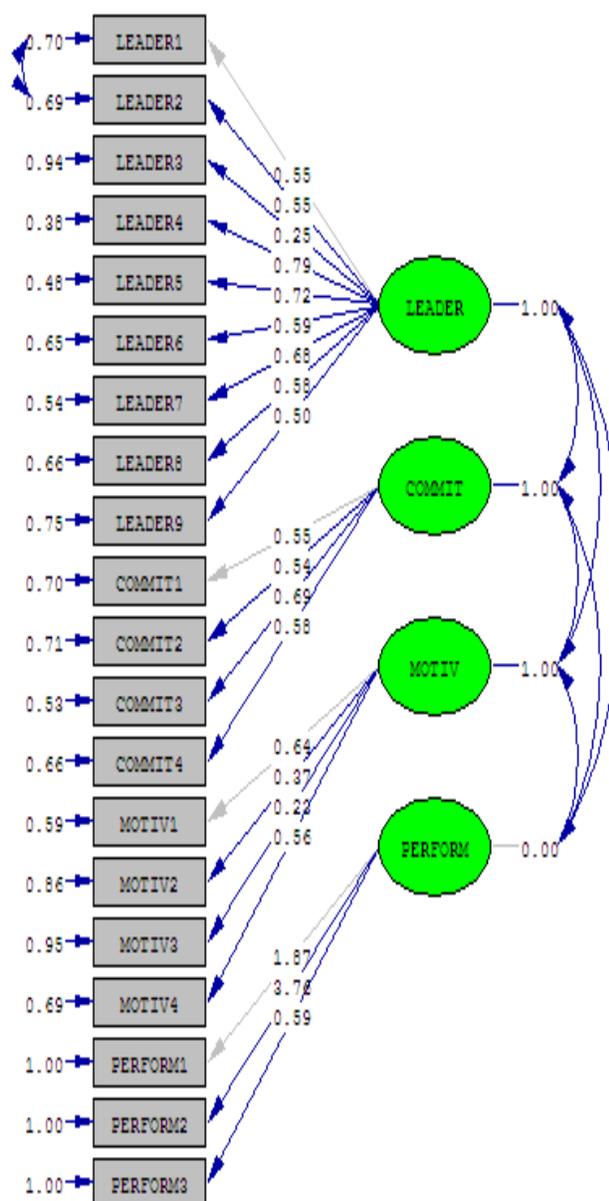
Chi-Square=103.02, df=99, P-value=0.37115, RMSEA=0.027

Gambar Path Diagram *Standardized Solution*



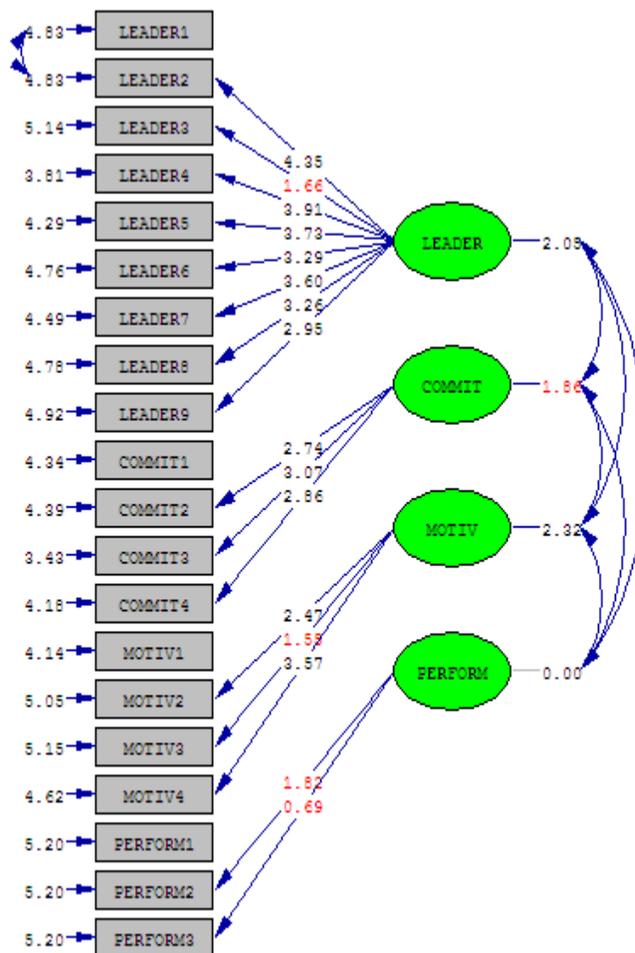
Chi-Square=103.02, df=99, P-value=0.37115, RMSEA=0.027

Gambar Path Diagram T-Value



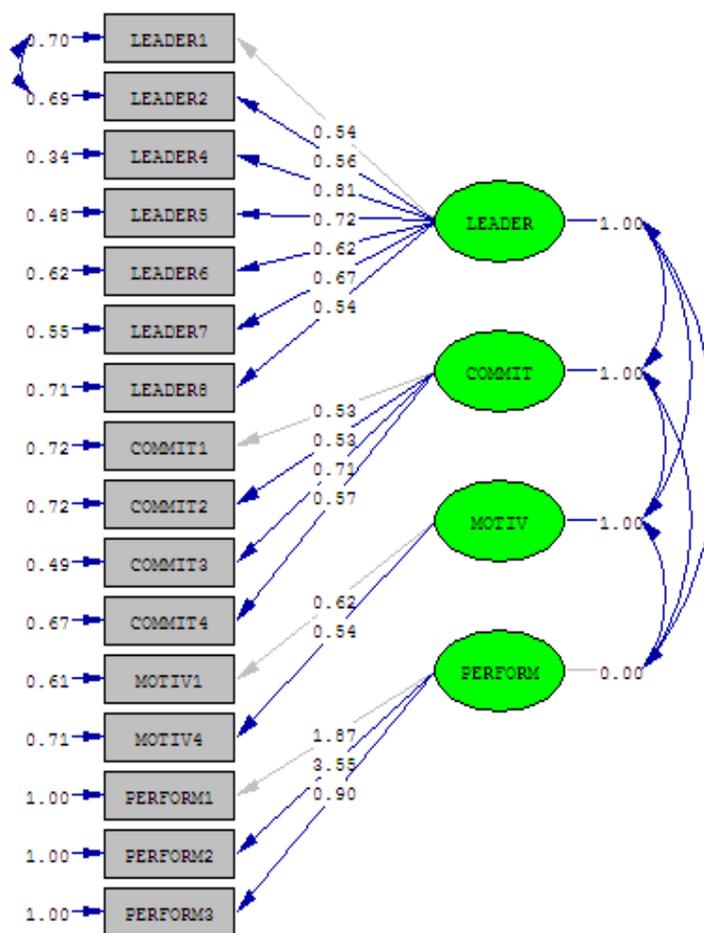
Chi-Square=201.11, df=164, P-value=0.02568, RMSEA=0.065

**Gambar Path Diagram pengukuran validitas indikator order
*construct Standardized Solution***



Chi-Square=201.11, df=164, P-value=0.02568, RMSEA=0.065

**Gambar Path Diagram pengukuran validitas indikator order
*construct T-Value***



Chi-Square=124.72, df=98, P-value=0.03554, RMSEA=0.071

**Gambar Path Diagram pengukuran *construct reliability dan variance*
*extraced Standardized Solution***